



“Kursiyerler ve öğrenciler mesleki anlamda oldukça donanımlı hale geldiler ve vizyonları değişti”

İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı çerçevesinde genç istihdamını desteklemek amacıyla pek çok proje destekleniyor. Bu projelerden başarılı bir şekilde tamamlananlardan bir tanesi ise “Gazaltı Kaynakçılığı Meslek Edindirme Kursu ile Genç İstihdamının Desteklenmesi” projesi. Kars ilinde gazaltı kaynakçılığı kursları ile pek çok genci iş sahibi yapan projenin detaylarını, proje temsilcisi Kader GÜMÜŞ ile konuştuk.

"Gazaltı Kaynakçılığı Meslek Edindirme Kursu İle Genç İstihdamının Desteklenmesi"

Projesinin oluşmasına ilham veren şey ne oldu?

Projemiz sosyo-ekonomik gelişmişlik düzeyi düşük 12 NUTS II bölgesinde yer alan Kars ilinde yürütüldü. Projemizin oluşmasına ilham veren Kars İŞKUR İl Müdürlüğü'nün hazırlamış olduğu 2012 İşgücü Piyasası Analizi Sonuç Raporu oldu. Buna göre ilin genç istihdam oranı %39.3 ile Türkiye ortalamasının altında. Yine İşgücü Piyasası Analizinde Kars ilinde işsizlik oranı %10.2 olarak belirtildi ve %9.1 olan Türkiye genel işsizlik oranının üzerinde olduğu tespit edildi. İŞKUR İşgücü piyasa analizi hazırlanırken işgücü piyasası talep verilerine ulaşılabilmesi için 159 işveren ile yüz yüze görüşülerek özel bir talep araştırması yapıldı. Yapılan araştırmalar sonucunda ilimizde eleman bulunması en zor olan ikinci meslek grubunun kaynakçı olduğu tespit edildi. Bunun yanı sıra araştırma kapsamında görüşülen işverenlerin %70.3'ü meslekte çalışacak eleman olmamasından, %46.5'i ilgili meslekte yeterli beceriye/niteliğe sahip eleman olmamasından dolayı eleman temininde güçlük çektiklerini belirttiler. Yukarıda belirtilen veriler projemize zemin oluşturdu.

Proje ile neleri amaçladınız?

Projemiz ile, Kars ilinde yaşayan 80 gencimize

Gazaltı Kaynakçılığı Meslek Edindirme Kursu vererek gençlerin istihdam edilebilirliğini artırmayı hedefledik. Bunun yanı sıra genç istihdamını destekleyici girişimcilik eğitimleri, genel beceri eğitimleri, mesleki rehberlik ve gelişim eğitimleri vererek gençlerin istihdamını destekleyici bütüncül

hizmetler sağlamak ve kapasitelerini artırmak ve böylece öğrenci olan kursiyerlerinde okuldan işe geçişlerini kolaylaştırmayı amaçladık. Bilgilendirme ve tanıtım toplantıları düzenleyerek işgücü talep ve arz taraflarının ilgili aktörlerini bir araya getirerek iş birliğini güçlendirmeyi hedefledik.





Projenizin bütçesi nedir?

Projenin toplam bütçesi 406.326,40 Avro'dur.

Gazaltı kaynakçılığını biraz anlatabilir misiniz? Ne tür meslek edindirme kursları düzenlediniz?

Gazaltı kaynakçılığı, mesleğin gerektirdiği özel kaynak-araç gereçleri kullanarak demir, çelik ve diğer metallerin kesim, dolgu, montaj ve birleştirme işlemlerini yapma işidir. Kaynakçılık sektöründe söz konusu iş argon kaynağı, TiG kaynağı, seramik kaynak vb. gibi birçok yöntem ve teknik kullanılarak yapılmaktadır. Projemiz kapsamında piyasada en çok ve yaygın olarak kullanılan Gazaltı Kaynağı (MIG/MAG) ve TiG Kaynağı alanlarında meslek edindirme kursu düzenlendi.

Projenin hedef gruplarını kimler oluşturuyor?

Projemizin hedef gruplarını, okulumuzun 11. ve 12.sınıflarında okuyan

toplamda 40 öğrenci, 18-29 yaş arası 40 işsiz genç ve işverenler ile yerel paydaşlar oluşturmaktadır.

Projeye kimler başvurdu?

Proje kapsamında açılan meslek edindirme kurslarımıza okulun metal bölümü yanı sıra mobilya, teknoloji vb. bölümlerinde okuyan diğer öğrenciler de başvuruda bulundu. Bunun yanı sıra ikinci hedef grubumuzu oluşturan genç işsizler başvurdu.

Başvuranlar arasında enteresan hikâyeleri olanlar var mı? Varsa bizimle paylaşabilir misiniz?

Kursumuza başvuran İsmail ÖĞÜT isimli kursiyerimiz Kars ilinde 2 yıldır kaynakçılık kursunun açılmasını beklemiş ve araştırma yapmış. Yerelde İŞKUR İl Müdürlüğü, Halk Eğitim Merkezi, Mesleki Eğitim Merkezi vb. gibi ilgili kurumlara 2 yıl boyunca sürekli gidip gelmiş ve bu

kursun açılması için hem sürekli başvuruda bulunmuş hem de çeşitli girişimleri olmuş ancak 2 yıl boyunca hiçbir sonuç alamamış. Nihayetinde İstanbul'a gidip bu eğitimi orada almaya karar vermiş ve bunu sağlamak için de maddi olanaklarını iyileştirmeye çalışıyormuş. Proje kapsamında oluşturulan kurs ilanımızı görüp bize ulaştığında çok sevinçliydi. Durumu bize izah etti ve bize inanılmaz ölçüde yaptığımız projeden dolayı teşekkür etti. Bu kursiyerimiz yaklaşık 40 km uzaklıkta Kars iline bağlı Selim ilçesinin Gelinalan Köyü'nden hafta içi her akşam devam eden kurslarımıza istisnasız devam etti. Sırf bu kursa katılmak için her gün birilerinden araç temin ederek kendi imkânlarıyla köyden geliş gidiş yaptı. Kurs bitiminde de yerelde bir işletmeye çalışmaya başladı ve hem kendisinin hem de ailesinin geçimini sağlıyor.

Proje kapsamında şimdye kadar neler yaptınız?

- 1) Okul bünyesinde 1 adet Gazaltı Kaynakçılığı Atölyesi kuruldu.
- 2) 80 kursiyer Genel Beceri Eğitimlerine katıldı.
- 3) 80 kursiyer Mesleki Eğitimlere katıldı.
- 4) 80 kursiyer Girişimcilik Kurslarına katıldı ve KOSGEB Girişimcilik Belgesi almaya hak kazandı.
- 5) 80 kursiyer Mesleki Rehberlik ve Gelişim Eğitimlerine katıldı.
- 6) 80 kursiyer MEB onaylı TİG ve MİG/MAG Kaynakçılığı Sertifikaları aldı.
- 7) 80 kursiyer İşbaşı Eğitim Programlarına katıldı.
- 8) 20 kursiyer Staj Programına katıldı ve 2 haftalık Katılım Belgesi almaya hak kazandı.
- 9) Staj Programına katılan 5 kursiyer staj programının gerçekleştiği Tersan Tersanecilik A.Ş. Firmasında işe başladı ve MYK belgelerini almaya hak kazandı.
- 10) 8 genç kursiyer yerelde sektörle ilgili çeşitli işletmelerde işe başlamış ancak henüz birinin SGK girişi yapıldı. İşe giren diğer kursiyerlerin SGK girişlerinin ilerleyen zamanlarda yapılacağı söylendi.
- 11) proje kapsamında sektörün arz ve talep taraflarını bir araya getirdiğimiz ve gündemleri farklı olan toplamda 6 adet

“İşbirliğini Güçlendirme Çalıştayı” gerçekleştirildi.

Proje sonunda hedeflediklerinize ulaşabildiniz mi?

Proje bitiminde projede hedeflediğimiz tüm sonuçlara ulaştık. Ancak kursiyerlerin en az 20'sinin istihdam edilmesi öngörülmesine rağmen bu sayıya henüz ulaşamadık. Bunun bir ülkede yaşanan ekonomik sıkıntılar, olumsuz durumlar, ücret beğenmeme, işverenlerin sigorta yapmaması, yerelde işletmelerin küçük ölçekli olması, ailevi nedenler vb. gibi birçok nedeni bulunuyor.

Proje size neler kazandı?

Proje sahibi olan okulumuz ve ortaklarımız bu projeden öncelikle Avrupa Birliği projelerinde gerçekleşen iş ve işlemlerin nasıl yürüdüğü ile ilgili tecrübe edindi ve bu tecrübesini gerçekleştirilen her faaliyette katılımcılara yaptığı çalışmalar aracılığıyla anlattı. Bu tecrübelerden özellikle satın alma iş ve işlemlerinde, tanıtım çalışmalarında faydalandı. Bu proje sayesinde sadece

Kars ilinde değil bölgede kaynak atölyesi olmadığı öğrenildi ve tüm işveren ve kurumlara bildirilerek atölyeden nasıl faydalanacakları anlatıldı. Proje yürütülürken MYK Belgesi ve zorunluluğu öğrenildi. İŞKUR İl Müdürlüğü aracılığıyla hem işverenlere hem de ilgili kurumlara MYK belgesi ve kararları anlatıldı. Projenin uygulama sürecinde aslında hem kurumumuz hem de ortaklarımız çok şey öğrendi ve tecrübe edindi. Bu tecrübeleri özellikle işbirliği çalıştaylarında işveren ve diğer kurumlarla paylaştık.

Özetle projenin kazandırdığı en önemli şey kurulan atölye olmuştur. Bu atölye sayısında artık ne kurs için ne de MYK belgesi için kişilerin ya da işletmelerin büyük illere gitmesine gerek kalmadı. Sadece ile değil bölgeye kazandırılan önemli bir yatırım oldu. Diğer önemli bir kazanım ise, kursiyerlerin ve öğrencilerin mesleki anlamda oldukça donanımlı hale gelmeleri ve vizyonlarının değişmesidir. Kursiyerlerimiz işe geçişlerini kolaylaştıracak tüm yeterlilikleri kazandılar.

