

**BU EYLEM AVRUPA BİRLİĞİ TARAFINDAN FİNANSE**  
**EDİLMEKTEDİR**

2024 Yılı İçin Türkiye Yıllık Eylem Planı Hakkında Komisyon Uygulama Kararı'na Ait

**EK I.9**

**Ücret Geri Ödemesi Yoluyla Genç İstihdamının Artırılması Eylem Belgesi**

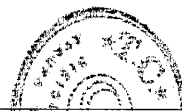
**YILLIK EYLEM PLANI**

Bu belge, Mali Tüzük'ün 110(2) maddesi açısından yıllık çalışma programını ve IPA III Tüzüğü'nün 9. maddesi ve NDICI - Küresel Avrupa Tüzüğü'nün 23(2) maddesi açısından yıllık ve çok yıllık eylem planlarını ve tedbirlerini tesis eder.

**1. ÖZET**

**1.1. Eylem Özet Tablosu**

<b>Başlık</b>	Ücret Geri Ödemesi Yoluyla Genç İstihdamının Artırılması 2024 Yılı İçin Türkiye Yıllık Eylem Planı
<b>OPSYS</b>	ACT-62860
<b>ABAC</b>	ABAC Taahhüt seviyesi 1 numarası: JAD.1655607
<b>Ana Düzenleme</b>	Katılım Öncesi Yardım Aracı (IPA III) kapsamında finanse edilmektedir
<b>Ekonomi ve Yatırım Planı (EIP)</b>	Hayır
<b>EIP Öncü Projesi</b>	Hayır
<b>Avrupa Takımı</b>	Hayır
<b>Eylemin Faydalanıcısı/ Faydalanıcıları</b>	Eylem Türkiye Cumhuriyeti'nde yürütülür
<b>Programlama belgesi</b>	IPA III Programlama Çerçevesi
<b>ÖNCELİK ALANLARI VE SEKTÖR BİLGİSİ</b>	
<b>Pencere ve tematik öncelik</b>	Pencere 4 - Rekabet Edebilirlik ve Kapsayıcı Büyüme Tematik Öncelik 1: Eğitim, istihdam, sosyal koruma ve içermek politikaları ile sağlık
<b>Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar)</b>	Ana SKA (sadece 1): SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme %50 Diğer önemli SKA'lar: SKA 1: Yoksulluğa Son %5 SKA 5: Kadın-Erkek Eşitliği %25 SKA 10: Eşitsizliklerin Azaltılması %20



<b>DAC kodu/kodları</b>	16020 - İstihdam yaratma - %100			
<b>Ana Dağıtım Kanalı</b>	12001 - Merkezi Yönetim			
<b>Hedefler</b>	<input type="checkbox"/> İklim <input checked="" type="checkbox"/> Cinsiyet <input type="checkbox"/> Biyolojik Çeşitlilik			
<b>İşaretçiler (DAC formundan)</b>	<b>Genel politika hedefi</b>	<b>Hedeflenmedi</b>	<b>Önemli hedef</b>	<b>Temel hedef</b>
	Katılımı geliştirme/iyi yönetişim	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Çevreye yardım	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Kadın-erkek eşitliği ve kadınların ve kız çocuklarının güçlendirilmesi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Üreme, anne, yenidoğan ve çocuk sağlığı	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Afet Riskini Azaltma	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Engellileri içermeye	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Beslenme	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<b>RIO Sözleşmesi işaretçileri</b>	<b>Hedeflenmedi</b>	<b>Önemli hedef</b>	<b>Temel hedef</b>
	Biyolojik çeşitlilik	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Çölleşmeyle mücadele	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	İklim değişikliği etkilerinin azaltılması	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	İklim değişikliğine uyum	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<b>İç İşaretçiler ve Etiketler</b>	<b>Politika hedefleri</b>	<b>Hedeflenmedi</b>	<b>Önemli hedef</b>
EIP		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
EIP Öncü Projesi		EVET <input type="checkbox"/>		HAYIR <input checked="" type="checkbox"/>
Etiketler:		EVET <input type="checkbox"/>		HAYIR <input type="checkbox"/>
Ulaşım		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Enerji		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Çevre ve iklim dayanıklılığı		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Dijital	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	



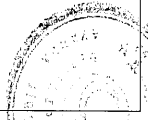
	Ekonomik kalkınma (özel sektör, ticaret ve makroekonomik destek dâhil)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	İnsan Gelişimi (insan sermayesi ve gençlik dâhil)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Sağlık dayanıklılığı	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Göç ve hareketlilik	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Tarım, gıda güvencesi ve kırsal kalkınma	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Hukukun üstünlüğü, yönetim ve Kamu Yönetimi reformu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Diğer	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Dijitalleşme	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Etiketler	<b>EVET</b>	<b>HAYIR</b>
	dijital bağlantısallık	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	dijital yönetim	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	dijital girişimcilik	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	dijital beceriler/okuryazarlık	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	dijital hizmetler	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Bağlantısallık	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Etiketler	<b>EVET</b>	<b>HAYIR</b>
	dijital bağlantısallık	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	enerji	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	ulaşım	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	sağlık	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	eğitim ve araştırma	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Göç	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Eşitsizliklerin Azaltılması	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	COVID-19	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### BÜTÇE BİLGİSİ

<b>İlgili tutarlar</b>	Bütçe kalemi: 15 02 02 01 Toplam tahmini maliyet: 11.000.000,00 AVRO Toplam AB bütçesi katkısı 11.000.000,00 AVRO olup, bunun 11.000.000,00 AVRO'su IPA III faydalanıcısıyla dolaylı yönetim içindir
------------------------	--

### YÖNETİM VE UYGULAMA

<b>Uygulama yöntemleri (yönetim şekli ve teslim yöntemleri)</b>	Türkiye Cumhuriyeti ile <b>dolaylı yönetim</b>
---	--



<b>Finansman Anlaşması'nın imzalanması/ sonuçlanması için son tarih</b>	En geç 31 Aralık 2025'e kadar
<b>Katkı/ yetkilendirme anlaşmaları, ihale ve hibe sözleşmelerinin imzalanması/ sonuçlanması için son tarih</b>	Mali Tüzük'ün 114(2) maddesinde listelenen durumlar hariç, finansman anlaşmasının imza/sonuçlanma tarihini müteakip 3 yıl
<b>Gösterge niteliğindeki operasyonel uygulama dönemi</b>	Finansman anlaşmasının imzalanmasını/sonuçlanmasını müteakip 72 ay
<b>Finansman Anlaşması'nın uygulanması için son tarih</b>	Finansman anlaşmasının imzalanmasını/sonuçlanmasını müteakip 12 yıl

## 1.2. Eylemin Özeti

Bu Eylem, IPA Programlama Çerçevesinin Tematik Önceliği (TÖ) 1: Eğitim, İstihdam, Sosyal Koruma ve İçerme Politikaları - Pencere 4 - Rekabet Edebilirlik ve Kapsayıcı Büyüme kapsamında Türkiye'de genç istihdamının teşvik edilmesini amaçlayan istihdama yönelik hedefli tedbirler yoluyla Türkiye'deki ihtiyaçları ele almaktadır. Bu doğrultuda, Eylemin genel hedefi, gençlerin istihdam edilebilirliğini ve istihdamını artırarak, Türkiye'nin sosyal ve ekonomik kalkınmasını güçlendirmektir. Özel hedef, pilot illerde genç girişimciler tarafından istihdam edilen genç çalışanlar için ücret geri ödemesi yoluyla kayıtlı genç istihdamını desteklemektir.

Özellikle eğitimde, istihdamda veya öğretimde olmayan (NEET) 15-24. ve 15-29 yaş arası gençler, iş gücü piyasasındaki zorluktardan önemli ölçüde etkilenmektedir. Avrupa Birliği'nde NEET ortalaması (15-29) %11,2 olup, kadınlar için %12,5 ve erkekler için %10,1'dir. Aynı zamanda, Türkiye'de NEET oranı %25,8'dir (kadınlar için %36,3 ve erkekler için %15,6). İşsizlik özellikle yüksek öğretim mezunu gençler arasında ciddi boyutlardadır. Türkiye'nin iş gücü piyasası; gençlerin deneyim eksikliği, beceri açığı, işverenler için yüksek maliyet ve istihdam piyasasındaki yüksek iş gücü tedariki sorunlarıyla karşı karşıyadır. Bu kapsamda Eylem, ücret geri ödemeleri sağlayarak, genç işverenleri, deneyimsiz ve/veya yeni mezun gençleri istihdam etmeye teşvik etmeyi amaçlamaktadır. Eylem kapsamında, iş gücü piyasasına katılımlarını artırmak için, başta genç kadınlar olmak üzere gençlere eğitim, çalıştay faaliyetleri veya girişimcilik kampları gibi çeşitli fırsatlar sağlanacaktır.

Eylem; toplumun savunmasız durumdaki kesimlerine insana yakışır iş fırsatları sağlama ve ayrıca özel politikalara ihtiyaç duyan grupların istihdamını artırma, kaliteli istihdamı teşvik etme, eşitliği, sosyal kapsayıcılığı ve yoksullukla mücadeleyi destekleme ve ilgili hedef grupların gereksinimleri karşılama kapasitesini geliştirerek kaliteli eğitim sağlamak için ulusal kurumsal kapasiteyi iyileştirme açısından, IPA III Programlama Çerçevesi ve Stratejik Cevap Belgesi taahhütlerine hizmet etmektedir. Eylem, 2024-2026 Ekonomik Reform Programı'nda (ERP) belirlenen, kayıtlı istihdamın artırılması ve genç işsizliğinin azaltılması gibi hedeflere de katkıda bulunacaktır.

### 1.3 Eylemin Faydalancısı/Faydalanicıları

Eylem Türkiye Cumhuriyeti'nde yürütülür. Gösterge niteliğinde üç şehirde (Ankara, İstanbul, İzmir) uygulanacaktır.

## 2. GEREKÇE

### 2.1 Bağlam

TÜİK'in 2023 yılı itibarıyla gençlerin %22,5'inin NEET durumunda ve 15-24 yaş arası gençlerin %17,4'ünün işsiz olduğunu bildirdiği Türkiye genç işsizliği sorununu ele alırken, etkili çözüm arayışları daha da acil hâle gelmektedir. 15-24 yaş arası NEET oranı kadınlar için %23,2 ve erkekler için %14,3'tür. Sosyal açıdan, gençler arasındaki yüksek işsizlik oranları, yılgınlığın ve hayal kırıklığının artmasına yol açmakta, potansiyel olarak sosyal huzursuzluk ve istikrarsızlığı körüklemekte, gençler arasında yabancılaşma ve dışlanma duygularını şiddetlendirmekte ve potansiyel olarak daha yüksek ruh sağlığı sorunları ve madde bağımlılığı oranlarına yol açmaktadır. Uzun süre işsiz kalan dönemler, yaşamın aile kurma gibi önemli dönüm noktalarını etkileyerek uzun vadeli demografik etkilere yol açabilir. Ekonomik açıdan, genç yeteneklerin yeterince kullanılmaması, önemli bir beşerî sermaye ve potansiyel ekonomik çıktı kaybı anlamına gelmektedir. Gençler iş bulamadıklarında, bu durum sadece kişisel mali istikrarlarını etkilemekle kalmamakta, aynı zamanda daha fazla desteğe ihtiyaç duyabilecekleri için Sosyal Güvenlik sistemine de yük getirmektedir. Buna ek olarak, işsiz gençlerden oluşan bu havuzun büyümesi, yetenekli ve eğitilmiş genç bireylerin genellikle yurt dışındaki fırsatları takip etmeleri nedeniyle beyin göçüne yol açabilmekte, bu da bu kişilerin ulusal büyümeye yapacakları katkıları potansiyel olarak kısıtlamaktadır. Sürdürülebilir ekonomik büyüme ve yenilik için daha deneyimli ve ilgili bir iş gücü gerekli olduğundan, ekonomik etki, iş gücünün genel verimliliğini de kapsamaktadır. Bu ekonomik ve sosyal boyutları göz önünde bulunduran bu Eylem, ücret geri ödemeleri ve politika önerileri yoluyla Türkiye'deki çok yönlü genç istihdamı sorununu ele almayı amaçlamaktadır.

Bu Eylem, en az 1 aydır işsiz olan çalışanların veya iş deneyimi olmayan gençlerin ücret desteği yoluyla kayıtlı istihdama geçişini sağlamayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda, hedeflenen gençlerin iş deneyimi kazanmaları sağlanacak ve çalışma hayatındaki sürdürülebilirlikleri desteklenecektir. Bu Eylem aynı zamanda farkındalık yaratarak, işsiz gençlerin istihdama katılmalarının önünü açacaktır. Hedef gruplar için girişimcilik kampları, çalıştay faaliyetleri ve bilgilendirme etkinlikleri düzenlenecektir. Bir sonraki Ulusal İstihdam Stratejisi, Kalkınma Planı, Ekonomik Program ve Yıllık Program gibi ulusal strateji belgelerinde gençlik konusunda farkındalığın artırılması da bu Eylem kapsamında sağlanacaktır. Sosyal güvenlik bilincinin artırılması ve kayıt dışı istihdamdan kayıtlı istihdama geçişin sağlanması için farkındalık faaliyetleri yürütülecektir. Ayrıca, hedeflenen faaliyetler aracılığıyla genç işsizlere girişimci aday olmaları için destek sağlanacaktır.

Şu anda Türkiye'de "Genç Girişimci Desteği" adında aktif bir teşvik bulunmaktadır. Türkiye'de Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) tarafından sağlanan bu teşvik ile ilk defa işyeri açan 18-29 yaş arası bireylerin sosyal güvenlik primleri 1 yıl süreyle Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından karşılanmaktadır (5510 sayılı Kanun Madde 81(k)). "Young-Up" adı verilen bu Eylem ile önerilen teşvikte, ilave genç işçi istihdam eden genç işverenlere hibe desteği sağlanacaktır. Bu Eylem kapsamında işverenin ilk kez sigortalı olması gerekmeyecektir. Genç işsiz ilk kez sigortalı olması da gerekmeyecektir. Başka bir deyişle, kişi daha önce farklı bir işte çalışmış olabilir. Sonuç olarak, kişi proje kapsamında istihdam ediliyorsa, sigortalı olarak istihdam edilmiş olacaktır. İstihdam edilecek kişinin sosyal güvenlik primi, işveren ve çalışan tarafından kendi payları oranında ortaklaşa finanse edilecektir. İşverene sadece çalışanlar için ücret desteği sağlanacaktır. Genç Girişimci Desteği teşvikinde genç girişimcilere prim desteği sağlanırken, Young-Up projesinde prim değil hibe desteği sağlanacaktır. Genç Girişimci Desteği teşvikinde sadece girişimcilik desteklenirken, Young-Up projesinde istihdam artışı, ek istihdam yaratma şartı ile desteklenecektir (işveren hâlihazırda çalıştırdığı işçilere ek olarak genç bir işsiz istihdam edecektir). Genç girişimciler, yalnızca ilave genç istihdam etmeleri hâlinde ücret geri ödemesinden yararlanma fırsatına sahip olacaklardır. Bu ek iş fırsatları, hâlihazırda işsiz olan üniversite veya meslek lisesi mezunları için ayrılacaktır. Ücret geri ödemesi sadece ek istihdam durumunda verileceğinden, çarpan etkisi sayesinde daha fazla kişi yararlanacaktır. Dolayısıyla, bu Eylem

kapsamındaki Genç Girişimci Desteği teşviki ve ücret geri ödeme desteği birbirinden farklıdır, ancak her ikisi de Türkiye’de genç işsizlik oranını azaltırken iş gücü katılımının artırılmasına katkıda bulunmaktadır.

Mevcut Genç Girişimci Desteği teşvikinin yanı sıra kadınlara, gençlere ve mesleki yeterlilik belgesi sahiplerine yönelik bir teşvik daha bulunmaktadır. Özel sektör işverenlerine, 18 yaşından büyük ve son 6 aydır işsiz olmaları şartıyla istihdam edecekleri ilave işçiler için sigorta primi teşviki verilmektedir. İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanan ülke çapındaki bu teşvikin 31 Aralık 2025 tarihinde sona ermesi planlanmaktadır. Bu teşvikte üst yaş sınırı olmadığı için sadece 18 yaş üstü kişiler desteklenmektedir. Bu nedenle, Young-Up projesinin şartlarına kıyasla farklı olmaya devam etmektedir.

## 2.2 Sorun Analizi

İşsizlik Türkiye’de önemli bir makroekonomik sorundur. TÜİK’in 2023 istatistiklerine göre, genç istihdam oranı (%37,7) genel istihdam oranından (%48,3) daha düşüktür ve genç işsizlik oranı (%17,4) özellikle genç kadınlar arasında (%23,2) yüksektir. Büyük nüfus, ekonomik zorluklar ve deneyim eksikliği gibi faktörler nedeniyle kayıt dışı istihdam özellikle 15-24 yaş grubu arasında yaygındır. Genç işsizliği; yetersiz istihdam yaratma, göç ve kadın ve erkekler arası eşitsizlikler nedeniyle daha da kötüleşmektedir. Kadın işsizliği geleneksel rollerden, ücret eşitsizliğinden ve ayrımcılıktan etkilenmektedir. Genç girişimciler sermayeye, deneyime ve ağlara erişimin sınırlı olması gibi engellerle karşılaşmaktadır. Özellikle pandemi sonrasında esnek çalışma modellerinin ve dijitalleşmenin artması, kayıt dışı istihdamın artmasına yol açarak Sosyal Güvenlik Sisteminin finansmanını daha da karmaşık hale getirmiştir. Yüksek genç işsizliği ekonomik büyümeye ve Sosyal Güvenlik sisteminin sürdürülebilirliğini olumsuz etkilemekte ve iş gücü piyasasında kayıt dışı ve düşük ücretli işlere yol açmaktadır. NEET’ler özellikle hassas durumdadır ve hedefe yönelik desteğe ihtiyaç duymaktadırlar.

Bu Eylem, hem genç işsizliğinin azaltılmasına hem de genç işsizlerin ücret geri ödeme yöntemiyle kayıtlı istihdama geçişlerinin kolaylaştırılmasına katkıda bulunacaktır. Özetle amaç, ücret geri ödemesi ve diğer destekleyici faaliyetler yoluyla işverenlere mali destek sağlayarak genç girişimcileri ve genç istihdamını desteklemek olacaktır. Bu, genç girişimcileri; deneyimsiz gençleri ve yeni mezunları istihdam etmeye teşvik edecek ve bu grupların iş gücüne entegrasyonunu kolaylaştıracaktır.

Bu Eylem kapsamında, üniversite ve meslek lisesi mezunu 1.200 genç işsiz desteklenmesi planlanmaktadır. Bu genç işçileri istihdam edecek 1.200 genç girişimci de ücret desteğinden yararlanacaktır. Her işveren bir ilave işçi istihdam etmesi için desteklenecektir. Genç işverenler destekleneceği için, bu grup, rekabetçi iş ortamında dayanıklı hale getirilecek ve işletmelerinin sürdürülebilirliği sağlanacaktır. Eylem, deneyimsiz gençlerin istihdamını ve işte kalmalarını destekleyecek, böylece değerli deneyimler kazanmalarını ve kayıtlı istihdam sürdürmelerini sağlayacaktır. Böyle bir uygulama aynı zamanda bir model teşkil edecek ve sonuçlardan yararlanan gençler, Türk Hükümeti tarafından gelecekte proje ölçeğinin potansiyel olarak büyütülmesine yönelik olarak, Eylemin tamamlanmasından sonra 12 ay boyunca takip edilecektir. Bu Eylem kapsamında gençlerin iş gücü piyasasına katılmalarını teşvik etmek amacıyla, girişimcilik programlarının desteklenmesi ve girişimcilik kampı gibi bir dizi fırsat da sağlanacaktır. Girişimcilik çalıştay ve girişimcilik kampında yer alan eğitim konularına, yenilikçi yeşil işler ve dijital dönüşüm de eklenecektir. Proje kapsamında hibe sağlanırken kadın-erkek eşitliğine yönelik tedbirler göz önünde bulundurulacak ve hem kadınlar hem de erkekler için %50 kota tanımlanacaktır. Projenin ilerleyen aşamalarında, zorluklar ortaya çıkarsa, kadın ve erkek dengesini korumak için yenilikçi yöntemler önerilecektir. Ayrıca Eylem, kadınların sadece katılımını değil anlamlı bir şekilde katılımını da teşvik edecek stratejiler belirleyecektir.

Hedef alanlar açısından, bu Eylem kapsamında destek başvurusunda bulunabilecek potansiyel faydalancı işverenlerin ve çalışanların toplam sayısı dikkate alınmaktadır. 15-29 yaş arası 4/b: sigortalı sayısının 619.372 olduğu görülmektedir. Öte yandan, bu Eylem kapsamında destek başvurusunda bulunabilecek ve iş gücüne katılabilecek potansiyel faydalancı çalışan sayısı dikkate alındığında, 15-29 yaş arası 4/a sigortalı sayısının 7.615.993 olduğu görülmektedir (Mart 2024, SGK). Bu faydalancıların coğrafi dağılımı incelendiğinde (4/a ve 4/b), Ankara, İstanbul ve İzmir’in her iki kategoride de en yüksek yoğunluğa sahip olduğu görülmektedir. Bu nedenle bu iller, bu Eylem kapsamında gösterge niteliğinde pilot iller olarak seçilmiştir. Türkiye genelinde

büyükliklerine göre işyeri sayıları incelendiğinde, işletmelerin %87,59'unun 1-9 çalışması olan küçük işletmeler olduğu görülmektedir. Seçilen gösterge niteliğindeki pilot iller, işyeri sayısı bakımından da ilk üç arasında yer almaktadır.

Genç girişimcilerin ve genç işverenlerin uygunluk kriterlerinin ayrıntıları eylem tanımında belirtilecektir.

Güçlü yönler, zayıf yönler, fırsatlar ve tehditler aşağıda sunulmuştur.

Güçlü Yönler	Zayıf Yönler
Proje deneyimi açısından kurumsal kapasite yeterlidir ve kuruluş deneyimli insan kaynaklarına sahiptir.	Hedef kitleye ulaşmada zorluk
Genç istihdamını artırmaya yönelik politikalarda belirleyici bir rol oynamak	Hedef grup olan NEET'lerin istihdama katılımının önündeki engeller
Sosyal ortaklarla güçlü ilişkiler	İşverenler için ek istihdamı finanse etmenin zorluğu
Fırsatlar	Tehditler
Nitelikli genç ve eğitilmiş iş gücü tedarikinde hızlı artış	İş gücü piyasasının yerel ve sektörel istihdam ihtiyaçlarına uyarlanmasındaki zorluklar
15-29 yaş arasındaki gençlerin sayısının yüksek olması sayesinde, demografik fırsat penceresi açıktır.	Yüksek enflasyon oranları ve negatif gelir-gider dengeleri nedeniyle oluşabilecek ekonomik dalgalanmaların iş gücü piyasası üzerindeki olumsuz etkisi

Yukarıdaki tabloda belirtilen zayıf yönlerin ve tehditlerin büyük çoğunluğu hafifletilecektir.

Eylemin kapsayacağı ana paydaşların ve ilgili kurumsal ve/veya örgütsel konuların (yetkiler, potansiyel roller ve kapasiteler) belirlenmesi:

**Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK):** Bu Eylemin ana faydalanıcısıdır ve genel yönetimden sorumlu olacaktır. SGK, bireylere sosyal sigorta ve genel sağlık sigortası sağlayacak çağdaş standartlarda bir sosyal güvenlik sisteminin hayata geçirilmesi amacıyla kurulmuş ve 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile yetkilendirilmiştir. SGK'nın kurumsal kapasitesi ile ilgili olarak; SGK, 33.442 personeli ile büyük bir kurumdur ve 2,2 milyar Türk liralık (2023) bir bütçeyi yönetmekte olup, Türkiye'nin 81 ilindeki 81 Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü ve 538 Sosyal Güvenlik Merkezi ile kolayca erişilebilir durumdadır. Kayıt dışı istihdamla mücadele, SGK tarafından yürütülen faaliyetler arasında yer almaktadır. Kayıt dışı istihdamla mücadele etmek amacıyla, SGK bünyesinde Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı kurulmuştur. Ayrıca, Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü bünyesinde Kayıt Dışı İstihdamla Mücadele Daire Başkanlığı kurulmuştur. Cumhurbaşkanlığı tarafından çıkarılan dördüncü kararnamenin 415. maddesi uyarınca kayıt dışı istihdamla mücadele SGK Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü'nün görevleri arasında sayılmıştır. Kayıt dışı çalışmayla mücadele sadece denetimle değil, destekleyici faaliyetlerle de sağlanmalıdır.

SGK kayıtlı istihdamı teşvik eden tek makam olduğundan ve temel görevlerinden biri kayıtlı istihdamı sağlamak olduğundan, yürürlükteki tüm mevzuat uyarınca, hibenin ilgili olduğu faaliyet alanında ve/veya coğrafi alanda münhasır yetkiye sahip olması temelinde, *hukuki* ve *fiili* tekele sahiptir.

**Türkiye İş Kurumu (İŞKUR):** Genç işsizlere ilişkin veriler İŞKUR'dan alınacaktır. Bu Eylemin çıktılar İŞKUR'un aktif istihdam politikalarına olumlu katkı sağlayacaktır. Ayrıca hem üniversite öğrencilerine hem de İŞKUR'a kayıtlı meslek lisesi ve/veya üniversite mezunu genç işsizlere yönelik girişimcilik kampı, çalıştay vb. faaliyetler gerçekleştirilecektir. Ayrıca İŞKUR, yönlendirme komitesi toplantılarına katılarak projenin başarısı, genç işsizliğin azaltılması ve kayıtlı istihdamın artırılması için destek sağlayacaktır.



**Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB):** Girişimcilik faaliyetleri hakkında görüş alışverişinde bulunulacaktır. Ayrıca Danışma Kurulunda KOSGEB temsilcisi de yer alacaktır. KOSGEB, yönlendirme komitesi toplantılarına katılarak projenin başarısı, genç işsizliğinin azaltılması ve kayıtlı istihdamın artırılması için destek sağlayacaktır.

**Hükümet Dışı Kuruluşlar:** Bu Eylemin hazırlanması ve uygulanmasında, sosyal paydaşlar ve sendikalar, işveren dernekleri ve kadınlara yönelik Hükümet Dışı Kuruluşlar gibi ilgili Hükümet Dışı Kuruluşlara danışılacaktır.

**Millî Eğitim Bakanlığı (MEB):** İhtiyaç duyulduğunda hedef kitleye ulaşmada MEB ile iş birliği sağlanacaktır. MEB, yönlendirme komitesi toplantılarına katılarak projenin başarısı, genç işsizliğinin azaltılması ve kayıtlı istihdamın artırılması için destek sağlayacaktır.

**Yükseköğretim Kurulu (YÖK):** İhtiyaç duyulduğunda hedef kitleye ulaşmada YÖK ile iş birliği sağlanacaktır.

**Proje uygulama illerindeki üniversiteler:** Hedef kitleye ulaşmak için ihtiyaç duyulması hâlinde, proje illerindeki üniversiteler ile iş birliği yapılabilir.

### 2.3 Öğrenilen Dersler

SGK, yukarıda bahsedilen ücret geri ödeme yöntemini daha önce 2021-2024 yıllarında yaklaşık 29,5 milyon AVRO bütçeli AB destekli Women-Up projesinde uygulamıştır. Uygulama başarılı kabul edildiğinden ve tüm kritik proje hedeflerine ulaşıldığından, geçmiş deneyimlerinden dolayı, bu Eylem Women-Up projesinden öğrenilen aşağıdaki temel dersler üzerine inşa edilecektir:

- Proje 4.000 kadın işveren ve 4.000 ilave kadın işçi hedeflemiş olmasına rağmen, ulaşılan toplam kadın işveren sayısı 6.207, ilave kadın işçi sayısı ise 8.667 olmuştur. Proje, başladığı 2022 yılından bu yana toplam 77.124 kadına 24,96 milyon AVRO mali destek sağlamıştır. Mali destek bütçesinin gerçekleşme oranı %97,5 olmuştur. Planlanan ödeme sayısı 80.000 iken, %96 gerçekleşme oranına ulaşılmıştır. Proje SGK tarafından etkin bir şekilde uygulanmış, riskler tespit edilmiş ve hafifletici tedbirler gecikmeksizin alınmıştır. Proje kapsamında mali destekten yararlananların %57'si, mali desteğin sona ermesinin ardından istihdam edilmeye devam etmiştir. Hedef kotanın tamamlanması ve ardından istihdamda yüksek sürdürülebilirlik oranlarına ulaşılması, bizi, bir başka dezavantajlı grup olan gençlere istihdam yaratmayı amaçlayan yeni projeler uygulamaya teşvik etmiştir. Women-Up projesinde hedef kitleye ulaşmak için kullanılan kitle iletişim araçlarının başarısı, tanıtım kampanyasının sonundaki başvuru sayısına da yansımıştır. Kontenjanların doldurulması sırasında sosyal medya kullanımının ve girişimci kadınlarla birebir iletişim kurulmasının, başvuru sayısının önemli ölçüde artmasında etkili olduğu gözlemlenmiştir. Bu deneyimden yola çıkarak Young-Up projesinin başvuru sürecinde de bu iletişim stratejilerinin kullanılmasını planlanmaktadır.
- SGK Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğü tarafından, proje bütçesi kullanılmadan, proje başvurularının alınması, kesin kayıt ve aylık kontroller için bir yazılım programı geliştirilmiştir. Bu program altyapısı, yapılacak değişikliklerle Young-Up projesinde de kullanılabilir.
- Women-Up projesi kapsamında, yenilikçi fikirler ve farkındalık yaratma açısından öne çıkan öğrencilere yönelik olarak, Girişimcilik ve Medya Çalıştayı da dâhil olmak üzere birçok destek faaliyeti gerçekleştirilmiştir. Faaliyetin potansiyel girişimci olan hedef grup için etkili ve verimli olduğu düşünülmektedir. Bu nedenle, kadınlara öncelik verilen benzer faaliyetlere, bu Eylem kapsamında da yer verilmiştir.
- Hedeflenen illerden ikisi, Şubat 2023'te Kahramanmaraş merkezli depremlerden etkilenmiştir. Bu kapsamda, söz konusu illerdeki proje faydalanıcılarının mali destekten yararlanmaya devam edebilmelerini sağlamak amacıyla ödeme uygunluk kriterlerine ilişkin çeşitli muafiyetler tanımlanmıştır. Ayrıca, bu deneyim sayesinde kriz yönetimi de öğrenilen bir ders olmuştur.
- Pozitif İş Birliği Sistemi, Türkiye'de son yıllarda kadın istihdamını teşvik etmeye yönelik alınan çabaların

bir sonucu olarak ortaya çıkmıştır. Türkiye’de kadın istihdamına yönelik mesleki eğitim, teşvik ve hibe sağlayan kamu kurumları, nitelikli insan kaynağına sahip sivil toplum kuruluşları, üretim kapasitesine sahip kadın kooperatifleri ve istihdam sağlayan özel sektör kuruluşlarını bir araya getiren bu iş birliği sisteminin, Women-Up I ve II projelerinin siyasi, idari ve mali sürdürülebilirliğine önemli katkı sağlaması beklenmektedir. İlgili kamu kurumları ile benzer bir sürdürülebilirlik mekanizması kurulacaktır.

- SGK İl Teşkilatının kurumsal kapasitesinin, işverenlerle iletişim ve proje ofislerinin fiziksel ortamının oluşturulması da dâhil olmak üzere, Women-Up projesindeki faaliyetlerin yürütülmesine önemli katkılar sağladığı gözlemlenmiştir. Bu bakımdan yeni projede bu Kurumsal Kapasitenin kullanılması planlanmaktadır.
- Uygulama başarılı olduğu ve tüm kritik proje hedeflerine ulaşıldığı için, geçmiş deneyimleri sayesinde SGK’nın Women-Up projesindeki başarıyı bu proje de yakalayacağına güvenilmektedir.

### 3. EYLEMİN TANIMI

#### 3.1 Müdahale Mantığı

Bu eylemin Genel Hedefi/(Etkisi), Türkiye’nin sosyal ve ekonomik kalkınmasını güçlendirmektir.

Bu eylemin Özel Hedefi (Sonuç),pilot illerdeki genç girişimciler tarafından istihdam edilen genç çalışanlar için ücret geri ödemesi yoluyla kayıtlı genç istihdamını desteklemektir.

Bu eylem tarafından sağlanacak olan ve ilgili Özel Hedefe (Sonuca) katkıda bulunan Çıktılar şunlardır:

Çıktı 1: Gençlere ücret geri ödemesi sağlanması

Çıktı 2: Bir danışma kurulu oluşturulması, politika önerilerinin geliştirilmesi

Çıktı 3: Gençler için girişimcilik fırsatlarını ve kapasitelerini geliştiren farkındalık artırma ve eğitim faaliyetlerinin düzenlenmesi.

Gençlere ücret geri ödemesi sağlanması, gençlerin iş gücü piyasasındaki mevcut durumlarını ve karşılaştıkları engelleri ortaya çıkarmak ve bunların üstesinden gelmek için ilgili politika önerileri geliştirmek üzere bir danışma kurulu oluşturulması ve gençleri destekleyen farkındalık artırma faaliyetleri düzenlenmesi hâlinde, kayıtlı genç istihdamı artırılabilecektir.

#### 3.2 Gösterge Niteliğindeki Faaliyetler

Çıktı 1 ile ilgili faaliyetler: Gençlere ücret geri ödemesi sağlanması.

1.1 Pilot illerde proje ofislerinin kurulması ve işlevsel hâle getirilmesi.

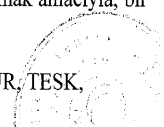
1.2 Açık çağrı sonucunda, mevcut yazılım sistemi kullanılarak genç girişimciler ve işsiz gençler belirlenecektir.

1.3 İlave 1.200 gencin istihdamı için 1.200 genç işverene ücret geri ödemesi sağlanması.

1.4 Ücret geri ödemeleri ile desteklenen, ek olarak istihdam edilen gençlerin fiili çalışmalarını izlemek için düzenli izleme ziyaretleri düzenlenmesi.

Çıktı 2 ile ilgili faaliyetler: Gençlerin iş gücü piyasasındaki mevcut durumları ve karşılaştıkları engeller hakkında daha iyi bilgi sahibi olmak ve odaklanmış politika önerileri geliştirilmesini sağlamak amacıyla, bir danışma kurulu oluşturulmuştur.

2.1 Danışma kurulu üyesi paydaş kuruluşların (kamu kurumları, STK’lar, KOSGEB, İŞKUR, TESK, TOBB, MEB, üniversiteler vb.) belirlenmesi.



- 2.2 Gençliğin mevcut durumunu ve mevcut sorunlarını tespit etmek için çalışmalar yürütülmesi.
- 2.3 Danışma kurulunun AB deneyiminden faydalanması için çalışma ziyaretleri düzenlenmesi.
- 2.4 Danışma kurulunun koordinasyonunda politika önerilerini içeren bir değerlendirme raporunun hazırlanması.

Çıktı 3 ile ilgili faaliyetler: Gençler için girişimcilik fırsatlarını ve kapasitelerini artıran çalıştay, kamp, çevrim içi eğitim gibi farkındalık artırma faaliyetleri düzenlenmektedir.

- 3.1. Toplantılar ve bilgilendirme günleri düzenlenmesi.
- 3.2. Aktif girişimciler için girişimcilik kampı düzenlenmesi (kadın katılımcılara öncelik verilecektir).
- 3.3. Mesleki teknik lise ve üniversite öğrencileri gibi potansiyel girişimciler için çalıştay faaliyetleri düzenlenmesi.
- 3.4. Nihai faydalanıcılar için çevrim içi eğitim düzenlenmesi.

### **3.3 Ana Akımlaştırma**

#### **Çevreyi Koruma, İklim Değişikliği ve Biyolojik Çeşitlilik**

Çevrenin korunmasıyla ilgili olarak; bu proje doğrudan çevreye yardım etmeyi amaçlamasa da, çevrenin refahını sağlamak için gerekli önlemler alınacaktır. Eylemin uygulanması sürecinde çevre dostu malzeme ve ekipman kullanılacaktır. Eylem gereksiz baskıya neden olmayacak ve çevrenin korunmasına ve iklim değişikliğiyle mücadelede katkıda bulunacaktır.

Ayrıca eğitim, zihinsel dönüşümün en önemli aracıdır. Bu Eylem kapsamında düzenlenecek olan girişimcilik kampı, bir eğitim modülü içerecektir. Bu modül yeşil işler ve sıfır atık ile ilgili bölümler içerecektir.

#### **Kadın-erkek eşitliği ve kadınların ve kız çocuklarının güçlendirilmesi**

Bölüm 1.1'de tanımlanan OECD Cinsiyet DAC kodları uyarınca, bu eylem, G1 Eylemi olarak etiketlenmiştir; bu nedenle, hem kadınların hem de erkeklerin Eylem faaliyetlerine girdi sağlayabilmesini, erişebilmesini ve katılabilmesini sağlar. Uygun olduğu durumlarda, faaliyetler ve çıktılar hakkında, kadın-erkeğe göre ayrıştırılmış veriler toplanacak ve ilgili Eylem raporlarında sunulacaktır. Daha sonra detaylandırılacak olan Mantıksal Çerçeveler, uygun olan durumlarda kadınlar ve erkekler için ayrıştırılmış göstergeleri belirleyecektir.

Kadın-erkek ayrımcılığının önlenmesi amacıyla, proje tanıtım aşamasında illerde yapılacak bilgilendirme toplantılarına kadın STK'lar davet edilecek, ayrıca kadın STK'lara proje tanıtım ziyaretleri gerçekleştirilecektir. Broşürler ve bilgi kitapçıkları gibi proje tanıtım materyalleri STK'lara dağıtılacaktır. İkinci olarak, proje kapsamında hibe sağlanırken kadın-erkek eşitliğine yönelik bir yaklaşım benimsenmiş olup, hem kadınlar hem de erkekler için %50 kota tanımlanacaktır. Projenin ilerleyen aşamalarında, kadın ve erkekler ayrılabilir kotaların doldurulamaması durumunda, kadın ve erkek dengesini korumak için yenilikçi yöntemler önerilecektir. Kotalar arasında transferler değerlendirilebilir.

Ayrıca, girişimcilik kampları ve girişimcilik çalıştayları gibi proje destekleyici faaliyetlerde, kadın katılımcılar için %50'lik bir kota ayrılacaktır. Mali destek kapsamında ayrılan kontenjan istihdam edilecek işçiler için, proje destek faaliyetleri kapsamında ayrılan kontenjan ise işverenler içindir.

Danışma Kurulu; kamu kurumları, akademisyenler, uluslararası kuruluşlar ve STK'lardan temsilcilerden oluşacaktır. Kadın sivil toplum kuruluşlarının eylem faaliyetlerine katılımına öncelik verilecektir.

## Engellilik

Bölüm 1.1’de tanımlanan OECD Engellilik DAC kodlarına göre, bu eylem D0 olarak etiketlenmiştir. Eylem kapsamında engelli bireyler üzerinde doğrudan bir etki olmayacaktır. Ancak, engelli bir birey Eylemin faaliyetlerinden fayda sağlarsa, bu durum raporlanacak ve proje çıktılarında ifade edilecektir.

### 3.4 Riskler ve Varsayımlar

Kategori 2 - Planlama, süreçler ve sistemler	Nihai faydalanıcıların destek başvurusunda bulunmaya yeterince ilgi duymaması	Y	Y	Gerektiğinde potansiyel faydalanıcılarla doğrudan temas sağlanacaktır. Tanıtım faaliyetleri artırılacak ve ilgili kurum/kuruluşlarla iş birliğine gidilecektir.
Kategori 3 - İnsanlar ve kuruluş	Proje ile ilgili bilgilerin potansiyel başvuru sahipleri arasında yaygınlaştırılması için paydaşların ve ilgili kamu kurumlarının yeterli ilgiyi göstermemesi	O	O	Yerel düzeydeki güçlü kurumsal yapı sayesinde yerel düzeydeki tüm STK’larla etkileşim sağlanacaktır. Danışma Kuruluna ilgili STK’ların temsilcileri de katılacaktır.
Kategori 5 - İletişim ve bilgilendirme	Nihai faydalanıcıların proje faaliyetlerine katılımının yetersiz olması	O	Y	- Faaliyetlerin içeriğinin hedef kitlenin ilgisine göre oluşturularak faaliyetlerin faydalanıcılar için cazip hâle getirilmesi - Faaliyetler için etkin duyuru süreçlerinin uygulanması - Teklif verenler arasından faaliyetlere katılacak kişilerin seçimi

### Dış Varsayımlar

- Paydaşlar arasındaki koordinasyon ve iş birliği mekanizmaları, projenin sorunsuz bir şekilde uygulanmasını ve etkili karar alma prosedürlerini sağlayacaktır.
- Öğretmenler/egitmenler ve kilit paydaşlar, Eylemin ilgili faaliyetlerinin uygulanması için merkezi ve yerel düzeyde kararlılığa sahiptir.
- Hedef gruplar, Eylemin faaliyetlerine katılmaya açık ve iş birliği yapmaya isteklidir.
- Hedef gruplar programa katılmaya yeterince ilgi duyacaktır.
- Sosyal ortaklar ve diğer ilgili kamu kurumları iş birliği yapmaya istekli olacaktır.
- Genç çalışanların iş hayatında kalmalarını sağlamak için hibe tutarının yeterliliği.

### 3.5 Gösterge Niteliğindeki Mantıksal Çerçeve Matrisi

Sonuçlar	Sonuçlar zinciri: Beklenen ana sonuçlar [en çok 10]	Göstergeler [beklenen her bir sonuç için en az bir gösterge]	Referans Değerler (değerler ve yıllar)	Hedefler (değerler ve yıllar)	Veri kaynakları	Varsayımlar
<b>Etki</b>	Türkiye'nin sosyal ve ekonomik kalkınmasını güçlendirmek	1. İş gücü katılım oranı (%), 2. Genç işsizlik oranı (%)	1. %53,7 (2023) 2. %17,4 (2023)	1. %56,7 (2028) 2. %16,6 (2028)	TÜİK istatistikleri	<i>Geçerli değil</i>
<b>Sonuç</b>	Pilot illerde genç girişimciler tarafından istihdam edilen genç çalışanlar için ücret geri ödemesi yoluyla kayıtlı genç istihdamının desteklenmesi	1. Hedef illerde ücret geri ödemesi desteği ile yeni istihdam edilen genç sayısı (5510 sayılı Kanun, 4/a, 600 kadın, 600 erkek) 2. Ücret geri ödemesinden yararlanan genç girişimci sayısı (5510 sayılı Kanun 4/b) <sup>1</sup>	1. 0 (2024) 2. 0	1. 1550 (Uygulama sonunda Farkındalık faaliyetine katılacak kişi sayısı: 350) 2. 1200 (uygulama sonunda)	1. SGK İstatistikleri (4/a ve 4/b) 2. SGK İstatistikleri (4/a ve 4/b)	Hedef grupların faaliyetlere katılmak için yeterli ilgiye sahip olması
<b>Çıktı 1</b>	1.1 Gençlere sağlanan ücret geri ödemesi	1.1. Pilot uygulama illerinde proje ofislerinin kurulması ve işlevsel hâle getirilmesi	1.1 0	1.1 5	1.1 Proje kayıtları ve raporu	

<sup>1</sup> Serbest çalışan sigortalıları tanımlayan ilgili kanun maddesidir.



		1.2. Ücret geri ödemesi alan genç işveren sayısı	1.2 0	1.2 1200	1.2 Proje nihai raporu	
		1.3. Ücret geri ödemeleri ile desteklenen, ek olarak istihdam edilen gençlerin çalışmalarını izlemeye yönelik düzenli izleme ziyaretlerinin sayısı.	1.3 0	1.3 Bir önceki ay ücret geri ödemesi için kayıt yaptıran işverenlerin en az %5'i	1.3 Proje kayıtları ve raporları	
<b>Çıktı 2</b>	1.2. Danışma kurulunun oluşturulması ve odaklanmış politika önerilerinin geliştirilmesi	1.2.1 Paydaş kurumları, sosyal ortakları, STK'ları ve akademisyenleri temsil eden danışma kurulundaki katılımcı sayısı	1.2.1 0	1.2.1 20 (en fazla 10 akademisyen)	1.2.1. Proje kayıtları ve raporları	Akademisyenlerin, sosyal ortakların, STK'ların ve kamu kurumlarının faaliyetlere katılmak için yeterli ilgiyi göstermesi
		1.2.2 Danışma kurulunun AB deneyiminden faydalanması için düzenlenen çalışma ziyareti sayısı	1.2.2 0	1.2.2 2	1.2.2 Proje kayıtları ve raporları	
		1.2.3 Danışma kurulu koordinasyonunda hazırlanan politika önerilerini içeren değerlendirme raporu sayısı	1.2.3 0	1.2.3 1	1.2.3 Proje kayıtları ve raporları	

<p><b>Çıktı 3</b></p>	<p>1.3. Gençlerin girişimcilik fırsatlarını ve kapasitelerini artırmak için düzenlenen farkındalık artırma ve eğitim faaliyetleri</p>	<p>1.3.1. Düzenlenen toplantı ve bilgilendirme günü sayısı</p> <p>1.3.2. Aktif girişimciler için düzenlenen girişimcilik kampı sayısı (kadınlar için %50 kota ayrılacaktır)</p> <p>1.3.3. Mesleki teknik lise ve üniversite öğrencileri gibi potansiyel girişimciler için düzenlenen girişimcilik çalıştaylarının sayısı (%50 kontenjan kadınlara ayrılacaktır)</p> <p>1.3.4 Nihai faydalancılara yönelik çevrim içi eğitime katılanların sayısı. (Kadınlar için %50 kota ayrılacaktır)</p>	<p>1.3.1 0</p> <p>1.3.2 0</p> <p>1.3.3 0</p> <p>1.3.4 0</p>	<p>1.3.1 3</p> <p>1.3.2 1</p> <p>(50 potansiyel girişimci)</p> <p>1.3.3 11.3.3 1</p> <p>(50 potansiyel girişimci)</p> <p>1.3.4 2 50</p>	<p>1.3.1 Proje kayıtları ve raporları</p> <p>1.3.2 Proje kayıtları ve raporları</p> <p>1.3.3 Proje kayıtları ve raporları</p> <p>1.3.4 Proje kayıtları ve raporları</p>	<p>Hedef grupların programa katılmak için yeterli ilgiye sahip olması.</p> <p>Ayrıca hem işverenlerden hem de farkındalık faaliyetleri yürüttüğümüz öğrenci grubundan örneklem alınarak, bir anket çalışması yapılacaktır.</p>
-----------------------	---	---	---	---	---	--

## 4 UYGULAMA DÜZENLEMELERİ

### 4.1 Finansman Anlaşması

Bu eylemin uygulanabilmesi için, Türkiye Cumhuriyeti ile bir finansman anlaşması akdedilmesi öngörülmektedir.

### 4.2 Gösterge Niteliğindeki Uygulama Süresi

Bu eylemin, 3. bölümde açıklanan faaliyetlerin yürütüleceği ve ilgili sözleşmelerin ve anlaşmaların uygulanacağı gösterge niteliğindeki operasyonel uygulama süresi, finansman anlaşmasının akdedildiği tarihten itibaren 72 aydır.

Uygulama süresinin uzatılması, Komisyonun sorumlu yetkilendirme görevlisi tarafından, bu Finansman Kararı'nda ve ilgili sözleşmelerde ve anlaşmalarda değişiklik yapılarak kararlaştırılabilir.

### 4.3 Uygulama Yöntemleri

Komisyon, uygun olduğunda gözden geçirme usulleri ve eylemin AB kısıtlayıcı tedbirlerine uygunluğu da dâhil olmak üzere, üçüncü taraflara finansman sağlamaya yönelik ilgili AB kural ve usullerine uyulmasını sağlayacaktır.<sup>2</sup>

#### 4.3.1 IPA III Faydalıcısı ile Dolaylı Yönetim

Bu eylem Türkiye Cumhuriyeti'nin dolaylı yönetimi altında uygulanacaktır.

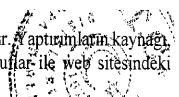
Eylemin yürütülmesinden sorumlu Yönetim Otoritesi, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığıdır (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bünyesindeki Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğüdür). Program Otoritesi, IPA III faaliyetleriyle ilgili harcamaların yasallığı ve usule uygunluğundan, sağlam mali yönetimden, programlamadan, uygulamadan, izlemeden, değerlendirmeden, bilgilendirmeden, görünürlükten ve raporlamadan sorumludur.

Bu Eylemin Politika Yönetiminden sorumlu ara kurumu Sosyal Güvenlik Kurumu, mali yönetiminden sorumlu ara kurumu ise Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bünyesindeki Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğüdür.

Yönetim otoritesi, politika yönetiminden sorumlu ara kurum olan Sosyal Güvenlik Kurumunun (SGK) sektörel uzmanlığına ve teknik yeterliliğine güvenecektir. Bu kurum, eylemin mali yönetiminin sorunsuz bir şekilde gerçekleştirilmesini sağlar.

İhale çağrıları, teklif çağrıları, sözleşmeler yapılması, sözleşme yönetimi, ödemeler ve gelir işlemleri gibi bütçe uygulama görevleri için, mali yönetimden sorumlu ara kurum olan, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bünyesindeki Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı yetkili olacaktır. Bu kurum, harcamaların yasallığı ve usule uygunluğunu sağlar.

<sup>2</sup> AB Yatırımları Haritası. Yatırım haritası yatırım rejimlerinin tanımlanması için kullanılan bir BT aracıdır. Yatırımların kaynağı, Avrupa Birliği Resmî Gazetesi'nde (ABRG) yayımlanan hukuki tasarruflardır. Yayımlanan hukuki tasarruflar ile web sitesindeki güncellemeler arasında uyumsuzluk olması hâlinde, ABRG'deki sürüm geçerlidir.



#### 4.4 İhale ve hibeler için coğrafi uygunluk kapsamı

İhale ve hibe verilme usullerine katılım için işletmelerin konumu açısından ve ana düzenlemede tesis edildiği ve ilgili sözleşme belgelerinde belirtildiği şekilde satın alınan tedariklerin menşei açısından coğrafi uygunluk ilkesi, aşağıdaki hükümlere bağlı olmak şartıyla uygulanır.

Komisyonun sorumlu yetkilendirme görevlisi, aciliyet durumlarında veya ilgili ülkeler ve bölgelerin piyasalarında hizmetlerin bulunmaması durumunda veya uygunluk kurallarının uygulanmasının bu eylemin gerçekleştirilmesini imkânsız hâle getireceği veya aşırı derece zorlaştıracağı usulen kanıtlanmış durumlarda coğrafi uygunluğu genişletebilir (NDICI - Küresel Avrupa Tüzüğü'nün 28(10) maddesi).

#### 4.5 Gösterge Niteliğindeki Bütçe

Gösterge Niteliğindeki Bütçenin bileşenleri	AB katkısı (AVRO olarak tutar)
<b>Uygulama yöntemleri</b> - bkz. Bölüm 4.3	
<b>Sonuç:</b> Pilot illerde genç girişimciler tarafından istihdam edilen genç çalışanlar için ücret geri ödemesi yoluyla kayıtlı genç istihdamının desteklenmesi; şunlardan oluşur:	<b>11.000.000</b>
IPA III Faydalancısı ile dolaylı yönetim - bkz. bölüm 4.3.1	11.000.000
<b>Değerlendirme</b> - bkz. bölüm 5.2 <b>Denetim</b> - bkz. bölüm 5.3	başka bir Karar'ın kapsamında olabilir
<b>Stratejik İletişim ve Kamu Diplomasisi</b> - bkz. bölüm 6	başka bir Karar'ın kapsamında olacaktır
<b>Toplam Tutarlar</b>	<b>11.000.000</b>

#### 4.6. Organizasyonel Yapı ve Sorumluluklar

Bu eylem belgesinde tanımlanan her bir faaliyet, faaliyetlerin sorunsuz bir şekilde yürütülmesi için kendi yönetim birimlerini kuracaktır. Faaliyetlerin günlük yönetimi ve koordinasyonu, Eylem Koordinasyon Birimleri (ACU) tarafından yürütülecektir. Faaliyetler, tüm proje faaliyetleriyle ilgili olarak IBPM'leri ve IBFM'i bir araya getiren bir organ olan ACU ile koordine edilecektir.

Her bir faaliyet için bir Yönlendirme Komitesi (SC) kurulacak ve bu komite esas olarak MA, IBPM'ler, IBFM, faaliyetlerin paydaşları, Ulusal IPA Koordinatörü (NIPAC), Strateji ve Bütçe Başkanlığı ve Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu (EUD) temsilcilerinden oluşacaktır. SC, faaliyet uygulamasına ilişkin üst düzey stratejik rehberlik ve gözetim sağlayacak danışma birimi olarak hareket edecektir. SC, düzenli aralıklarla ve ayrıca gerekli görüldüğünde toplanacaktır.

Ayrıca, AB tarafından sağlanan fonların etkin yönetimi açısından en yüksek karar alma platformlarından biri olan Sektörel İzleme Komitesi (SMC); programlama, uygulama ve izleme sırasında karşılaşılan sorunları çözmek için düzenli olarak toplanacak ve fonların etkin kullanımına ilişkin tavsiyelerde bulunacaktır. SMC, esas olarak Komisyon/AB Türkiye Delegasyonu, MA, IBPM'ler, IBFM, faaliyetlerin paydaşları, Strateji ve Bütçe Başkanlığı, NIPAC ve gerektiğinde özellikle ilgili bölüme ilişkin bakanlıkların temsilcilerinden oluşacaktır.

Sektörel İzleme Komitesinin işlevleri şu şekildedir:

- Programın belirli hedeflerine ulaşma yolunda kaydedilen ilerlemeyi temel belgeler ışığında her toplantıda gözden geçirmek.
- Uygulama sonuçlarını, özellikle her bir öncelik eksenini için belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılmadığını, önlemler ve ara değerlendirmeleri her toplantıda incelemek.
- Uygulamaya ilişkin sektörel yıllık ve nihai raporları incelemek.

SMC, NIPAC'ın girişimiyle yılda en az iki kez toplanacaktır. Takip edilecek konular, iki Komite toplantısı arasındaki süreyi kapsayacak ve Komite Üyeleri bu konulara ilişkin mevcut durum hakkında bilgilendirilecektir.

Komisyon, bütçe uygulama ayrıcalığının bir parçası olarak ve Birlik'in mali çıkarlarını korumak amacıyla, eylemin uygulanmasını yönetmek için kurulan yukarıdaki yönetim yapılarına katılabilir.

## 5 PERFORMANS ÖLÇÜMÜ

### 5.1 İzleme ve Raporlama

Bu eylemin uygulama sürecinin teknik ve mali açıdan günlük olarak izlenmesi, sürekli bir süreç olacak ve uygulayıcı ortağın sorumluluklarının bir parçası olacaktır. Bu amaçla, uygulayıcı ortak, eylem için kalıcı bir iç, teknik ve mali izleme sistemi kurar ve düzenli ilerleme raporları (yılda en az bir kez) ve nihai raporlar hazırlar. Her rapor, eylemin uygulanmasında, karşılaşılan zorlukların, yapılan değişikliklerin ve aynı zamanda mantıksal çerçeve matrisi (proje yöntemi için) referans olarak kullanılarak, ilgili göstergeler vasıtasıyla ölçülen, sonuçlara (Çıktılar ve doğrudan Sonuç) ulaşma derecesinin doğru bir açıklamasını içerecektir. Komisyon, hem kendi personeli hem de doğrudan Komisyon tarafından, bağımsız izleme incelemeleri için işe alınan (veya bu tür incelemeleri uygulamak için Komisyon tarafından sözleşme yapılan sorumlu temsilci tarafından işe alınan) bağımsız danışmanlar aracılığıyla, ek proje izleme ziyaretleri gerçekleştirebilir.

Veri toplama, analiz ve izleme için roller ve sorumluluklar:

- Uygulayıcı ortaklar/faydalancı ülke tarafından, NIPAC Ofisi ve finansal izleme için NAO Ofisi koordinasyonunda üstlenilen izleme görevleri, kaynakların kullanımı ve planlanan sonuçlara yönelik ilerleme hakkında bilgi vermeye amaçlayan verilerin toplanması ve analiz edilmesi ve eylemin karar alma süreçlerinin yönetimine bilgi sağlanmasından oluşacaktır.
- AB Delegasyonu tarafından üstlenilen izleme görevleri, özellikle eylem döngüsünün önemli noktalarında, uygulayıcı ortakların/faydalancı ülkenin izleme sistemini tamamlar. Bunlar ayrıca dış izlemeden kaynaklanan tavsiyelerin takibini destekleyecek ve AB yönetimini bilgilendirmek için kullanılacaktır. Bu izleme süreci, belirli ihtiyaçlara ve eldeki kaynaklara dayalı olarak kararlaştırılacak olan farklı biçimler alabilir ve farklı metodolojilere (uygulayıcı ortaklarla toplantılar, Eylem yönlendirme komiteleri, yerinde kontroller vb.) başvurabilir. Raporlama, standart kontrol listelerinin kullanımı dâhil olmak üzere, planlama/programlama, izleme ve değerlendirmenin birbiriyle bağlantılandırılmasına ilişkin Avrupa Komisyonunun Komşuluk ve Genişleme Müzakereleri Genel Müdürlüğü (DG NEAR) yönergelerinde yer alan metodolojilere ve araçlara göre yapılacaktır.

Her iki iç izleme türü de dış izlemeye bilgi vermeye ve destek sağlamaya yöneliktir:

- Dış izleme / Sonuç Odaklı İzleme (ROM)

Komisyon ve/veya NIPAC, Komisyon/NIPAC tarafından, bağımsız izleme incelemeleri için doğrudan görevlendirilen (veya bu tür incelemeleri uygulamak için Komisyon/NIPAC tarafından sözleşme yapılan sorumlu temsilci tarafından görevlendirilen) bağımsız danışmanlar aracılığıyla, Finansman Anlaşması'nda belirtilen Avrupa Komisyonu kuralları ve usulleri doğrultusunda ek proje izlemesi gerçekleştirebilir. Bu

incelemeler; eylemin izlenmesi, sonuç verilerinin toplanması veya en güncel AK kılavuzlarında tanımlanan diğer görevlerden oluşabilir.

Faaliyetlerin uygulanmasını ve eylem belgesindeki göstergelere göre sonuçların elde edilmesini yönlendirmek, izleme bulgularını (ROM bulguları dâhil) müzakere etmek ve uygun şekilde düzeltici eylemler kararlaştırmak için faaliyet düzeyinde Yönlendirme Komiteleri kurulacaktır. Yönlendirme Komiteleri; nihai faydalanıcı, Lider Kurumun, NIPAC Ofisinin, Sözleşme Makamının ve AB Delegasyonunun temsilcilerinden oluşacaktır.

## 5.2 Değerlendirme

Eylemin doğası göz önünde bulundurularak, bu eylem veya bileşenleri için bağımsız danışmanlar aracılığıyla faydalanıcı tarafından değerlendirme(ler) yapılabilir. Değerlendirmeler; planlamanın/programlamanın, izlemenin ve değerlendirmenin ilişkilendirilmesine yönelik DG NEAR kılavuzlarında belirtildiği şekilde gerçekleştirilecektir.

Değerlendirme raporları, en iyi değerlendirme yaygınlaştırma uygulamalarına uygun olarak, ortak ülke ve diğer kilit paydaşlarla paylaşılacaktır.<sup>3</sup> Uygulayıcı ortak ve Komisyon, değerlendirmelerin sonuçlarını ve değerlendirmelerde yer alan tavsiyeleri analiz eder ve uygun olduğunda, ortak ülke ile mutabakat içinde, gerçekleştirilecek izleme eylemleri ve belirtilmişse, projenin yeniden yapılandırılması da dâhil olmak üzere, gerekli düzeltmeler konusunda ortak karar verir.

## 5.3 Denetim ve Doğrulamalar

Bu eylemin uygulanması için imzalanan sözleşmelere uygulanan yükümlülüklerle hanel gelmeksizin, Komisyon, bir risk değerlendirmesi temelinde, bir veya daha fazla sözleşme veya anlaşma için bağımsız denetimler veya doğrulama atamaları yapılmasını sağlayabilir.

## 6 STRATEJİK İLETİŞİM VE KAMU DİPLOMASİSİ

AB tarafından finanse edilen dış eylemleri uygulayan tüm kuruluşlar, ilgili kitlelere, ilgili eylemlere ilişkin tüm iletişim materyallerinde AB amblemini ve uygun şekilde kısa bir finansman beyanını bulundurarak, Birlük'in kendilerinin çalışmalarına verdiği desteği bildirme konusunda sözleşmesel bir yükümlülüğe sahiptir. Bu amaçla, AB görünürlüğüne ilişkin iletişim ve bu görünürlüğü artırması: Dış eylemlere ilişkin rehber adlı 2022 tarihli rehber dokümanında (veya onun yerine geçen herhangi bir belgede verilen talimatlara uymaları gerekmektedir.

Bu yükümlülük, ilgili eylemlerin Komisyon, ortak ülke, hizmet sağlayıcılar, hibe faydalanıcıları ya da BM kuruluşları, uluslararası finans kuruluşları ve AB Üye Devletlerinin kuruluşları gibi yetkilendirilmiş veya yetki devri yapılmış makamlar tarafından uygulanmasına bakılmaksızın, eşit şekilde uygulanacaktır. Her durumda, ilgili sözleşmesel yükümlülüklerle ilişkin bir atf, ilgili finansman anlaşmasına, ihale ve hibe sözleşmelerine ve katkı anlaşmalarına dâhil edilmelidir.

## 7 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Türkiye, özellikle kurumların idari kapasitelerini güçlendirerek, son yirmi yılda AB fonlarının etkin kullanımında önemli ilerleme kaydetmiştir. Bir destek alanından oluşan Eylem, tamamlandıktan sonra finansal, kurumsal ve siyasi konular bakımından mümkün olduğunca sürdürülebilir hâle getirilecektir. Daha spesifik olarak; (i) diğerlerinin yanı sıra, mevcut sistemlerin, modellerin ve uygulamaların, personelin becerilerinin ve yasal çerçevenin uyarlanması ve iyileştirilmesi yoluyla bir destek alanı kapsamında ilgili kurumların kurumsal kapasitelerinin geliştirilmesi; (ii) ulusal bütçe ile benzer müdahalelere devam edilmesi yoluyla, finansal, kurumsal ve politika düzeyinde sürdürülebilirlik sağlanacaktır.

<sup>3</sup> Bkz. en iyi değerlendirme yaygınlaştırma uygulaması

## *Bu Eylemin sürdürülebilirliğine ilişkin özel tedbirler:*

Bu Eylem, gençlerin iş bulmalarını kolaylaştıracak ve iş deneyimlerini artıracaktır. 1.200 genç işverene ücret geri ödemesi yapılacaktır, bu da muhtemelen yeni işyerlerinin kurulmasını sağlayarak, sigortalı genç çalışan sayısını muhtemelen 1.200 kişinin üzerine çıkaracaktır. Bu Eylem, genç istihdamının artırılmasına yönelik yeni fikirlerin oluşmasına da katkı sağlayacaktır. Bu fikirler, politika oluşturulmasını sağlayabilir. Projenin başarılı bir şekilde uygulanması, aile gelirlerinde de artışa yol açacaktır. Bu, işsizliğe ve gençlerin karşılaştığı dezavantajlara yol açan durumlara çözüm sağlayarak, yoksulluk ve sosyal dışlanma döngüsünün kırılmasına katkıda bulunabilir.

Eylem, gençleri kayıtlı iş gücü piyasasına girmeye teşvik edecektir. Bir genç iş gücü piyasasına girdiğinde başkalarını da benzer şekilde teşvik edebileceği için, çarpan etkisi de söz konusu olacaktır. Öte yandan, genç işverenler mali kapasitelerinin yetersizliği nedeniyle sigortalı çalıştırma konusunda isteksiz davranmaktadır. Bu Eylem ile sağlanan mali destek sayesinde bu sorunun üstesinden gelinecektir. Ayrıca, kitlesel medya kampanyası, genç girişimcileri bu Eylem kapsamındaki hizmetlere başvurmaları konusunda teşvik edecektir. Mali destek; gençlerin çalışması ve işverenlerin genç çalışanlarla ilgili geleneksel düşünce tarzlarını yeniden gözden geçirmeleri için iyi bir motivasyon olacaktır.

### Mali Sürdürülebilirlik

Girişimciliğin gelişmesinin önündeki engellerden biri de, mali olanaklara erişimin zorluğudur. Bir iş kurmak isteyen girişimciler genellikle işçilik maliyetlerini karşılayacak mali kapasiteye sahip değildir ve bu nedenle ya çalışan istihdam etmemeyi ya da yeni bir iş kurmamayı tercih ederler. Bu Eylem ile sadece genç girişimciler ve genç işçiler desteklenerek iş gücü piyasasında dezavantajlı gençlere karşı pozitif ayrımcılık yapılması sağlanacaktır. Toplam 1.200 genç girişimciye ve 1.200 genç çalışana finansal destek sağlanarak girişimci genç işletmelerin finansal sürdürülebilirliği sağlanacaktır.

Bu Eylem aynı zamanda ek istihdam sağlayarak ve operasyonel kapasitelerini geliştirerek, yerleşik işletmelerin büyümesine de katkıda bulunacaktır. Yeni kurulan işletmeler ilk yıllarında kırılgan durumda olduklarından, hayatta kalabilmek için finansal desteğe ihtiyaç duyarlar. Yeni kurulan bu işletmelerin desteklenmesi, hayatta kalmalarını sağlayacak ve proje sonrası dönemde mali sürdürülebilirliklerini güçlendirecektir. Bu Eylemin uygulanması sırasında istihdam edilen gençlerin iş deneyimi ve mesleki becerileri artacak, böylece Eylem sona erdiğinde iş gücü piyasasında aktif kalmaları beklenecektir.

### Cevresel Sürdürülebilirlik

Bu Eylem, kâğıt israfını önleyerek ve kâğıt kullanımını en aza indirerek çevrenin korunması açısından hassasiyet gösterecektir. Bu Eylem kapsamındaki bilgisayar yazılımları da bu şekilde tasarlanacaktır. Başvuru evraklarının azaltılması, e-posta ile yazışma, elektronik arşivin geliştirilmesi vb. eylemin çevresel sürdürülebilirliğini sağlamaya yönelik tedbirler arasındadır.

### Kurumsal Sürdürülebilirlik

Bu Eylem, gençleri yeni işletmeler kurmaya veya mevcut işletmelerini büyütmeye teşvik edecek ve yeni pazar fırsatları hakkında bilgi edinmelerine yardımcı olacaktır. Farklı girişimci profillerini ve farklı girişimcilik konularını destekleyen iş fikirleri bulmak ve uygulamak, ekosistemi güçlendirmek, girişimcilerin yol haritasındaki engelleri ve sorunları çözmek ve gençlerin istihdamını artırmak için, kadın gençler (üniversite son sınıf öğrencileri, mesleki teknik lise öğrencileri) öncelikli olmak üzere, potansiyel girişimci adaylarına yönelik bir girişimcilik çalışmayı düzenlenecektir. Kurumsal sürdürülebilirlik adına, bu faaliyet İŞKUR'daki iş ve meslek danışmanlığı altyapısı tarafından desteklenecektir. Çeşitli araştırmalara göre, gençler iş deneyimi, yönetim, uzmanlık, deneyim, sermaye ve krediye erişim eksikliği gibi nedenlerle girişimcilik konusunda yetişkinlere göre daha kırılgandır. Bu nedenle, genç girişimciler tarafından kurulan işletmelerin desteklenmesi, rekabet güçlerine ve kurumsal sürdürülebilirliklerine katkıda bulunan bu Eylem ile güçlendirilecektir.

### Politika düzeyinde sürdürülebilirlik

Bu Eylemin etkilerini değerlendirmek ve sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla bir anket çalışması yapılacak ve bir değerlendirme raporu hazırlanacaktır. Bu çalışmalar, kayıt dışı istihdam ve düşük iş gücü katılımıyla mücadelele yönelik politika ve stratejilerin geliştirilmesine katkıda bulunacak politika önerileri sağlayacaktır. Bu raporların bulguları politika oluşturma sürecine dâhil olan tüm taraflarla paylaşılacaktır. Operasyon Koordinasyon Birimi ve merkez ofis ekibi de proje deneyimlerini ve çıktılarını anlatan bir nihai rapor hazırlayacaktır. Hazırlanacak rapor diğer kamu kurumları, sivil toplum örgütleri ve ilgili taraflarla paylaşılacaktır. Bu sayede, politika önerilerinin, SGK ve ilgili kurumların strateji belgelerinde ve eylem planlarında yer alması sağlanacaktır. Söz konusu politika önerilerinin projenin kapanış toplantısında kamuoyu ile paylaşılması öngörülmektedir.

Gençlerin istihdam oranının artırılması ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi amacıyla ulusal düzeyde çeşitli çalışmalar yürütülmektedir. Bu bağlamda, 12. Kalkınma Planı 2028 yılında genç işsizlik oranını %16,6'ya düşürmeyi hedeflemektedir. Ayrıca, genel istihdam oranının %52,5'e çıkarılması ve kayıt dışı istihdam oranının %23,4'e düşürülmesi hedeflenmektedir. Bu bağlamda, Eylem hedefleri ile ulusal hedefler arasında politika düzeyinde sürdürülebilirliği güçlü bir şekilde destekleyen bir uyum bulunmaktadır.

Bu Eylem kapsamında bir Danışma Kurulu oluşturulacaktır. Bu kurul gösterge niteliğinde 3 toplantı yapacak ve bir rapor hazırlayacaktır. Ayrıca projeden yararlanan gençlere yönelik bir anket çalışması da yapılacaktır. Anket sonuçları Kurul tarafından değerlendirilecek ve politika önerileri hazırlanacaktır. Bu tavsiyelerin kurumsal ve ulusal politika ve uygulamaların hazırlanmasına katkıda bulunması beklenmektedir. Rapor ayrıca teşvik programının etkisini, genç istihdamıyla ilgili raporları ve proje çıktılarını (örneğin İŞKUR, NEET PRO, NEET) inceleyecek ve kayıtlı genç istihdamını desteklemek için yeni uygulamaların geliştirilmesine katkıda bulunacaktır. Gençlerin ücret sübvansiyonları yoluyla desteklenerek elde tutulması da, sürdürülebilirlik ve olası ölçek büyütme amaçları doğrultusunda, Eylemin tamamlanmasından sonra 12 ay boyunca SGK tarafından izlenecek ve takip edilecektir.

Bu Eylem kapsamındaki faaliyetlerden elde edilecek olumlu sonuçlar, benzer programların ulusal kaynaklarla uygulanmasının önünü açabilir ve kamu makamlarına benzer inisiyatifler geliştirmeleri için ilham verebilir. Pilot illerde kayıtlı genç istihdamı artacağından, Türkiye genelinde sadece gençleri hedefleyen yeni teşvik politikalarının uygulamaya konulması da beklenmektedir.